

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 180
§ 27

23.06.2014
26.08.2014

RAUTAVAARA-SAVOTTA: RAUTAVAARAN KUNNAN UUSI KUNTASTRATEGIA-2030

Khall 23.06.2014 § 180

USO2-verkostohanke alkoi kunnassa vuoden 2013 alussa ja kestää vuoden 2014 loppuun. USO2-hankkeen Kuntastrategiatyöpajoja on pidetty kunnassa yhteensä 5 kertaa ja pienten tai maaseutumaisten kuntien vertaisseminaareja ja teema seminaareja yhteensä 10 kpl.

Tavoitteena, että kunnalle saadaan KUNTASTRATEGIA, jolla turvataan lähipalvelut myös pitkien etäisyyksien ja harvan asutuksen olosuhteissa. Uusia lakeja on tulossa 82, nyt niitä on 535. Lisäpalvelujen rahoittaminen kunnille on monelta osin vielä avoin.

Kehittämistyö alkoi ruohonjuuritasolta eli lautakunnissa. Kaikki kunnan sektoristrategiat päivitetään tai tehdään kokonaan uudestaan. Näin tehdään kuntaan toimenpideohjelmat, joita toteutetaan kunnan talousarvioprosessin kautta.

Esiin nousi tarve liittää kunnan strategiat tiiviimmin talousarvioon ja budjettiprosessiin (tulokortti, "laajakaistakortti"). Strategiassa tuli huomioida vahvasti myös tietoverkkojen ja tekniikan mahdollisuudet, sekä pitkät välimatkat (pitkien välimatkojen palvelustrategia). Mitä tehdään nopeilla laajakaistayhteyksillä, jos niitä ei oteta palvelutuotannon tueksi ja välineeksi? Luottamushenkilöt ovat olleet tiivisti mukana strategiaprosessissa ja sitoutuneet strategia-ajatteluun työpajojen ryhmätöiden kautta.

Keskeistä oli saada kunnan neljä lautakuntaa mukaan strategiseen ajatteluun ja päätöksentekoon.

Kunnan toimintaympäristö ja lainsäädäntö ovat kuitenkin muuttuneet ja muuttumassa tämän vuoden aikana. Keskeisinä kysymyksinä Rautavaaralla kunnassa on paikallisen ja alueellisen toiminnan kehittäminen ja sitoutuminen, palvelutason ylläpitäminen, osaamistason nostaminen, yrittäjyyden edistäminen – rahavirtojen kääntäminen, yhteistyön lisääminen kuntaorganisaatiossa ja paikallisen identiteetin vahvistaminen.

Toisaalta on pohdittava, miten olemassa olevia ja parantuneita resursseja voidaan hyödyntää entistä paremmin. Keskeisenä nähtiin myös parantuneiden laajakaistayhteyksien hyödyntäminen palveluiden tuottamisessa. Miten esimerkiksi laajakaistaa hyödynnetään palvelutuotannossa?

Haasteita kunnassa on paljon:

Miten turvataan kunnan lukio, onko naapurikunnilla kiinnostusta yhteistyöhön, kenen kanssa lähdetään tekemään kuntaliitosselvitystä – onko Lapinlahti ja Siilinjärvi yksi suunta, miten lobataan poikkeamista, miten hoidetaan ERVA-SoTe-järjestämislain

Pöytäkirjan tarkastajat:

HK NK

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 180

23.06.2014

§ 27

26.08.2014

tulevat velvoitteet, riittääkö KYSTERI-malli, miten hoidetaan valtionosuusjärjestelmän uudistus? Työpaikka-omavaraisuuden nostaminen palkitaan lisärahoituksella - miten kuntaan saadaan työpaikkoja?

Asialistalla ovat myös valtionosuusleikkaukset 1.1.2015: syrjäisyyssisä ja kotikuntakorvaukset.

Keskustan ala-asteen koulu on jäämässä tyhjilleen vuonna 2016 – mitä tilalle, etätyöhotelli, monitoimitalo, mediakeskus, tutkimuskeskus? Näitä on syytä alkaa kaikkien miettimään.

USO2-verkostohankkeen Kuntastrategiatyöpaja 5 pidettiin tiistaina 10.6.2014 FCG Konsultti Oy:n/johtava konsultti Anssi Hietaharjun vetämänä. Työpajassa hyväksyttiin kunnalle uusi visio eli kuvaus, millaisessa ympäristössä kunta toimii ja millaiseksi se haluaa tulla. Visio on haluttu Rautavaaran kunnan tulevaisuudenkuva vuoteen 2030:

Rautavaaran kunnan uusi visio 2030: Eloa, iloa ja älyä.
- Rautavaaran kunta on itsenäinen, ihmisläheinen, yhteistyöverkoissa toimiva, luonnonläheinen ja sähköisiä ICT-palveluja kehittävä ja hyödyntävä kunta.

Kunnan arvot:

- Palveluhenkisyys, Osallisuus, Oikeudenmukaisuus ja Yhteisöllisyys.

Toimenpiteet kohdistetaan kunnan strategiatyössä:

- Elinvoima, Talous ja yhteistyö, Palvelut ja kuntalaiset, Johtaminen ja henkilöstö.

Lisätietoja edellä mainituista asioista USO2-hankkeen kunnan yhdyshenkilö/kunnanjohtaja Unto Murto, puh. 040-860 8100 ja sp: unto.murto@rautavaara.fi

Esityslistan liite 1 :

- Rautavaaran kunnan uusi Kuntastrategia-2030-asiakirja: visio, arvot, tavoitteet, toimenpiteet, mittarit ja tavoitetasot sekä vastuutahot

Kj:n ehdotus:

Kunnanhallitus päättää:

1. esittää lausunnon antaneille tahoille kiitokset arvokkaista kannanotoista, jotka otetaan huomioon kuntastrategiaa täydentävien strategioiden sekä koko valtuustokautta ja yksittäistä vuotta koskevien tavoitteiden valmistelussa,

Pöytäkirjan tarkastajat:

HK K

Kunnanhallitus	§ 180	23.06.2014
Kunnanvaltuusto	§ 27	26.08.2014

2. esittää valtuustolle, että valtuusto hyväksyy liitteenä 1 olevan Rautavaaran kunnan uuden Kuntastrategia-2030-asiakirjan.

3. esittää valtuustolle, että hyväksytty Kuntastrategia-2030 on pohjana koko valtuustokautta koskevien tavoitteiden ja vuoden 2015 talousarvioon otettavien toiminnallisia tavoitteita laadittaessa ja että Kuntastrategiaa täydentävien eri sektorikohtaisten strategioiden laadinta ja päivitys toteutetaan kuluvan vuoden aikana. Näitä ovat Kunnan tietohallintostrategia, Ikääntymispoliittinen strategia ja palvelurakenteen kehittämisohjelma vuoteen 2015, Kiinteistöjen kunnostusstrategian laatiminen (ulkopuolisen rahoituksen saanti: AVI, ARA), Tasa-arvosuunnitelma, Kunnan työllisyysstrategia, Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma ja Kunnan Hyvinvointikertomus.

Päätös: Ehdotus hyväksyttiin keskustelun jälkeen yksimielisesti.

Kvalt § 27 Esityslistan liite 2:
- Rautavaaran kunnan uusi Kuntastrategia 2030-asiakirja: visio, arvot, tavoitteet, toimenpiteet, mittarit ja tavoitetasot sekä vastuutahot

Päätös: Ehdotuksen kohdat 2 ja 3 hyväksyttiin keskustelun jälkeen yksimielisesti.

Merkitään, että kunnanjohtaja Unto Murto esitteli kokouksessa Rautavaaran kunnan Kuntastrategia 2030-asiakirjan.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Hk Ak

Visio & arvot

Eloa, iloa ja älyä

- Rautavaara on itsenäinen, ihmisläheinen, yhteistyöverkoissa toimiva, luonnonläheinen ja sähköisiä ICT -palveluja kehittävä ja hyödyntävä kunta.
- Palveluhenkisyys
- Osallisuus
- Oikeudenmukaisuus
- Yhteisöllisyys

ELINVOIMA

Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit ja tavoitetasot	Vastuutaho
Elinkeinojen ja elinkeinopolitiikan kehittäminen luontaisia voimavaroja käyttämällä	<ul style="list-style-type: none"> - Kunnanhallitus käsittelee keskeisiä elinvoima-asioita SAVOTTA -iltakoulutilaisuuksissa tarvittaessa - Jatketaan yhteistyötä Metsänhoitoyhdistyksen kanssa - Hankesalkun päivittäminen ja terävöittäminen, hankkeissa pyrittävä isompiin kokonaisuuksiin, hankesalkusta raportointi. - Aktiivinen elinkeinomahdollisuuksien hakeminen ja edistäminen 	<ul style="list-style-type: none"> - Iltakouluja pidetty vähintään 2 kertaa vuodessa - Sopimusta noudatettu - Hankesalkku päivitetty 12/2014 mennessä ja raportointi toimielimessä kerran vuodessa - Kumppanuussopimus tehty (Metsäkartanon kanssa) - Työpaikkaomavaraisuus paranee 	<p>kunnanjohtaja</p> <p>kunnanhallitus</p> <p>elinkeinolautakunta kunnanhallitus</p>
Yrittäjyyden tukeminen, yrittäjien ja palveluiden lisääminen	<ul style="list-style-type: none"> - Markkina-, tuote- ja kehittämistutkimus yrittäjyysmahdollisuuksista Rautavaaralla - Yrittäjyyskasvatusta peruskoulussa ja lukiossa ja tutustumiskäyntejä yrityksiin - Kesätyöinfon järjestäminen - Tiedottaminen ammattikouluissa ja korkeakouluissa opiskeleville nuorille Rautavaaran yrittämismahdollisuuksista. - Yhteistyön vahvistaminen Rautavaaran Yrittäjien kanssa eri tilaisuuksien kautta (esim. yrittäjäillat, aamukahvit) 	<ul style="list-style-type: none"> - Tutkimus tehty 2015 loppuun mennessä - Kirjattu opetussuunnitelmaan, tutustumiskäyntejä paikallisiin yrityksiin lisätään - Info järjestetty joka kevät - Tiedotteita ja yhteydenottoja tehty Rautavaaralta lähteneille - Yrittäjäillat vähintään kerran vuodessa - Viljelijäillat vähintään kerran vuodessa - Aamukahvitilaisuuksia järjestetty kpl (tavoitetaso 5 kpl/vuosi) 	<p>elinkeinolautakunta</p> <p>sivistyslautakunta</p> <p>sivistyslautakunta</p> <p>sivistyslautakunta</p> <p>elinkeinolautakunta elinkeinolautakunta elinkeinolautakunta</p>
Väestökadon pysäyttäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Vapaa-ajan-, omakoti- ja rivitalotonttien kaavoitus - Kaavoitussopimus otettu käyttöön - vauvarahan käyttöönotto - Kirjojen pitäminen Rautavaaralla → Työssäkäyvien matkustamisen tukemista jatketaan ja kriteerejä tarkennetaan - Korkeakouluopiskelijoita ja ammattiin opiskelevia tuetaan pitämään kirjat Rautavaaralla. - Kuntakuvan vaaliminen lähipalvelujen säilyttämällä ja sähköisten palvelujen hyödyntämällä - Selvitetään eri kesätapahtumien mahdollisuuksia 	<ul style="list-style-type: none"> - Kysyntää vastaava määrä kaavoitettuja tontteja - Sopimusta noudatettu - Vauvaraha otettu käyttöön ja rahamäärä tarkennettu talousarvioprosessin yhteydessä - Kriteerit tarkennettu 10/2014 mennessä - Kriteerit tarkennettu 10/2014 mennessä - Nykytilanne säilyy - Suunnitelma sähköisten palvelujen hyödyntämisestä on laadittu 12/2015 mennessä - Selvitys tehty 10/2014 mennessä 	<p>tekninen lautakunta kunnanhallitus valtuusto</p> <p>elinkeinolautakunta</p> <p>kunnanhallitus</p> <p>Atk-tukihenkilö</p> <p>Vapaa-ajan ohjaaja</p>

TALOUS JA YHTEISTYÖ

Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit ja tavoitetasot	Vastuutaho
Tasapainoinen talous	<ul style="list-style-type: none"> - Huolehditaan, että valtioneuvoston kriisikuntakriteerit eivät täyty - Tarvittaessa verojen korotus - Tarvittaessa maksujen ja taksojen nostaminen - Oman tuotannon ja ostopalveluiden suhteen tarkastelu sekä palvelurakenteen, palvelutarjonnan ja henkilöstömitoituksen tarkastelu - Sisäisen valvonnan ja ohjeistuksen noudattaminen ja päivittäminen 	<ul style="list-style-type: none"> - Valtioneuvoston kriisikuntakriteerien mukaiset tunnusluvut eivät täyty. Tunnusluvut: <ol style="list-style-type: none"> 1. Vuosikate negatiivinen 2. Tuloveroprosentti vähintään 0,5% keskimääräistä korkeampi 3. Lainamäärä ylittää keskimääräisen väh. 50% 4. Taseessa kertynyttä kattamatonta alijäämää 5. Omavaraisuusaste on alle 50% 6. Suhteellinen velkaantuneisuus vähintään 50% - Budjettiprosessissa sovittu tarvittaessa - Maksut ja taksat tarkistettu vuosittain hallintokunnittain - Palveluselitys laadittu 12/2016 mennessä - Tarkastuslautakunnan vuosittainen arviointi - Ohjeistus päivitetty 4/2015 mennessä 	<p>valtuusto</p> <p>valtuusto hallintokunnat</p> <p>kunnanhallitus</p> <p>tarkastuslautakunta kunnanhallitus</p>
Investointiriskien hallinta investointien suunnittelulla	<ul style="list-style-type: none"> - Kiinteistöstrategian laadinnan yhteydessä tehdään kiinteistömäärä ja infran ennakoivat investoinnit systemaattisten kuntoarvioiden perusteella 	<ul style="list-style-type: none"> - Kiinteistöstrategia tehty 10/14 mennessä - Kuntoarvio laadittu 100% kunnan kiinteistöistä v. 2015 loppuun mennessä - Pitkän tähtäimen investointisuunnitelma laadittu kesäkuun 2016 loppuun mennessä 	<p>tekninen lautakunta</p> <p>tekninen lautakunta</p>
Kuntapalveluyhteistyön kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Mahdollisen kuntarakenneselvityksen yhteydessä selvitetään myös palveluyhteistyön vaihtoehto 	<ul style="list-style-type: none"> - Kuntarakenneselvitys ja yhteistyöselvitys tehty lainsäädännön edellyttämän aikataulun puitteissa - Erva Sote-laki (lain vaatimat toimenpiteet) 	<p>valtuusto</p>

PALVELUT JA KUNTALAISET			
Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit ja tavoitetasot	Vastuutaho
<p>Toimivien peruspalvelujen ja vapaa-aikapalvelujen säilyttäminen</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Alueellista yhteistyötä perusopetuksen järjestämisessä kehitetään edelleen lainsäädännön puitteissa - Lukion etäopetuksen ja verkko-opetuksen lisääminen - Vapaa-aikapalveluiden vaatiman infran ylläpitäminen - 3. sektorin kävijämääriä seurataan tilaisuuksittain - Yhteistyö 3. sektorin kanssa (tilojen tarjoaminen, kannustaminen ja ohjaaminen yhdistysten keskinäisen yhteistyön tiivistämiseen ja toimintatapojen uudistamiseen) - Palvelutarpeenmukaisen ja kohtuuhintaisen asiointiliikenteen järjestäminen ja sen kustannusten seuranta - Sosiaali- ja terveystieteiden palvelujen turvaaminen lähipalveluna 	<ul style="list-style-type: none"> - Opiskelijoiden valintojenmukainen opetustarjonta säilyy - Oppilaskohtaiset kustannukset vähenevät - Liikuntatilojen käyttöaste pysyy ennallaan - Käytetty rahamäärä vapaa-ajan infraan/asukas/vuosi pysyy ennallaan - Kävijämääriä on seurattu ja raportoitu kerran vuodessa kunnanhallitukselle - Järjestöille ja yhdistyksille annettujen tukiperusteiden päivittäminen 12/2014 mennessä - Asiointiliikenteen käyttäjämäärä pysyy samana - Kustannusten ja vaikuttavuuden seuranta tilinpäätöksen yhteydessä - Nykyiset perusopetuspalvelut sekä sosiaali- ja terveystieteiden palvelut säilyvät kuntalaisten saatavilla. 	<p>sivistyslautakunta</p> <p>sivistyslautakunta</p> <p>tekninen lautakunta</p> <p>tekninen lautakunta</p> <p>kunnanhallitus</p> <p>sivistyslautakunta</p> <p>valtuusto</p>
<p>Nuorisotakuun toteuttaminen</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Toimenpanosuunnitelman toteuttaminen ja seuranta sekä raportointi vuosittain valtuustolle 	<ul style="list-style-type: none"> - Nuorisotakuun piiriin kuuluvista kuntalaisista kaikki ovat opiskelemissa, töissä tai toimenpiteissä 	<p>sivistyslautakunta</p>
<p>Hyvä ja kattava asiakaspalvelu</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Yhteis palvelupisteen ja kelan toiminnan seuranta - Tiedottaminen ja tiedon jakaminen palveluista - Kunnan internetsivujen uudistaminen ATK- työryhmän avustuksella 	<ul style="list-style-type: none"> - Asiakaskäynnit ja asiakastyytyväisyys, raportointi kunnanhallitukselle kerran vuodessa - Palveluesite päivitetty koko kunnan kattavaksi ja esittely hallitukselle 10/2014 mennessä. - Työryhmä perustettu 9/2014 mennessä. Kunnan internet-sivut päivitetty 2014 loppuun mennessä 	<p>kunnanjohtaja</p> <p>lautakunnat</p> <p>Atk-tukihenkilö</p>

JOHTAMINEN JA HENKILÖSTÖ

Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit ja tavoitetasot	Vastuutaho
Poliittisen ja ammatillisen johtamisen yhteistyön kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Luottamushenkilöille tarjotaan mahdollisuus koulutukseen - Johtoryhmä valmistelee hyvän hallintotavan asiakirjan - Dynasty- asiakirjaohjelma otetaan käyttöön 	<ul style="list-style-type: none"> - Koulutustilaisuuksia järjestetty vuosittain - Asiakirjavalmis 2014 loppuun mennessä - Dynastyohjelma käytössä 8/2014 mennessä 	kunnanjohtaja johtoryhmä Atk-tukihenkilö
Hallintosäännön uudistaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Hallintosääntö uudistetaan - Tietohallintostrategian päivitetään ja sen toteutumisesta raportoidaan 	<ul style="list-style-type: none"> - Hallintosääntö uudistettu 9/2014 mennessä - Tietohallintostrategia päivitetty vuoden 2014 loppuun mennessä - Tietohallintostrategian toteutumisesta raportoitu valtuustolle kerran vuodessa 	kunnanjohtaja Atk-tukihenkilö Atk-tukihenkilö
Johtoryhmän työskentelyn tehostaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Johtoryhmä pitää säännölliset kuukausipalaverit - Johtoryhmä pitää tarvittaessa asiakohtaiset kokoukset - Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelman toteuttaminen 	<ul style="list-style-type: none"> - Johtoryhmän palaverit pidetty kuukausittain - Jokaisesta kokouksesta toimitettu kokouksen asialista hallitukselle tiedoksi - hallintokunnat laativat suunnitelmat 	kunnanjohtaja johtoryhmän sihteeri osastopäälliköt
Henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen ja hyvän työnantajan maine	<ul style="list-style-type: none"> - Henkilöstön osaamisen jatkuva kehittäminen koulutusten, työkiertoon kannustamisen ja säännöllisten kehityskeskustelujen kautta - Työhön perehdyttäminen ja sen raportointi tehdään - Työyhteisön yhteishengen parantaminen yhteisillä virkistystapahtumilla - Aloituspalkkiosääntö tiedotetaan henkilöstölle - Yhteistyökomitean valmistelevan tulospalkkiosäännön valmistelun loppuun saattaminen - Tehdään vuosittain työhyvinvointikysely kaikkia hallintokuntia koskien osana sähköistä hyvinvointikertomusta - Säännölliset osastokohtaiset työpaikkakokoukset 	<ul style="list-style-type: none"> - Työtehtävien mukaisia koulutustilaisuuksia järjestetty henkilöstölle vuosittain - Kehityskeskustelut pidetty säännöllisesti vuosittain hallintokunnissa - Perehdytyslomake käytössä ja esimiehet ovat raportoineet yhteistyökomiteaa vuosittain - Virkistystapahtumia pidetty vuosittain - Sääntö tiedotettu 3/2014 mennessä - Tulospalkkiosääntö on kv-tessin mukaisesti laadittu 3/2015 mennessä - Kysely tehty vuosittain - Työpaikkakokoukset pidetty kuukausittain, muistio kaikkien nähtävillä osastolla 	osastopäälliköt osastopäälliköt esimiehet ja kunnanhallitus esimiehet yhteistyökomitea työsuojelupäällikkö yhteistyökomitea kt- yhteyshenkilö esimiehet esimiehet