



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Loppuraportti

Kestävää kasvua ja työtä 2014 - 2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Viranomaisen merkintöjä

Saapumispäivämäärä 18.2.2020	Diaarinumero EUR/2014/6414/09 02 01 01/2018/ESAELY
Käsittelijä	Puhelinnumero
Hankekoodi S21306	Tila Saapunut

1 Hankkeen perustiedot

Hankkeen nimi MYÖ, TYÖ, HYÖ! – Myötämäkeen työkuntoa tai hyvinvointia!	
Alkamispäivämäärä 1.4.2018	Päättymispäivämäärä 31.12.2019
Toimintalinja 5. Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta	
Erityistavoite 10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen	
Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke	
Hanketyyppi Hanke, jossa on henkilöitä varsinaisena kohderyhmänä	
Kustannusmalli Flat rate 17 %	

2 Tuensaajan perustiedot

Tuensaajan nimi Rautavaaran kunta	
Y-tunnus 0172646-0	Hankkeen WWW-osoite http://www.rautavaara.fi
Yhteyshenkilön nimi Tarja Selkimäki	
Yhteyshenkilön sähköpostiosoite tarja.selkimaki@rautavaara.fi	Yhteyshenkilön puhelinnumero 0408608229

3 Tiivistelmä

3.1 Hankkeen toiminnan ja tulosten tiivistelmä

MYÖ, TYÖ, HYÖ! – Myötämäkeen Työkuntoa ja Hyvinvointia hankkeessa selvitettiin rautavaaralaisten työttömien ja pitkäaikaistyöttömien työ- ja toimintakykyä eri toimijoiden välisen yhteistyön ja moniammatillisen tiimin avulla. Selvitysten jälkeen henkilöille tarjottiin heille sopivia tukitoimia työllistymiseen työmarkkinoille, koulutautumista, kuntouttavaa työtoimintaa kunnan omista yksiköistä tai kolmannen sektorin toimijoissa. Myös työkyvyttömyyseläkettä tai osatyökyvyttömyyseläkettä haettiin selvitysten perusteella.

Työ- ja toimintakyvyn selvityksiä tehtiin yhteistyössä TE-toimiston, sosiaalityön, etsivän nuorisotyön, terveydenhuollon ja työkoordinaattorin kanssa. Työ- ja toimintakyvyn selvitys alkoi alkukartoituksella, joka tehtiin aktivointisuunnitelman laadinnan tai päivityksen yhteydessä yhdessä asiakkaan kanssa. Alkukartoitusta tehdessä asiakkaille tarjottiin mahdollisuus osallistua hankkeeseen ja lähteä selvittämään laajemmin omaa työ- ja toimintakykyä.

Hanke on lisännyt kohderyhmään osalta sosiaalista osallisuutta, ehkäissyt syrjäytyneisyyttä sekä tarjonnut polkuja työelämään tai mielekkäämpään arkielämään ja arkityöihin. Hankkeessa kohderyhmään kuuluvat henkilöt ovat hyötynneet yksilöohjauksesta sekä siitä, että he ovat saaneet tukea erilaisiin vaikeuksiin yhdellä asiointikäynnillä. Hankkeessa on kehitetty yhteistyötä TE-toimiston kanssa asioinnissa niin, että yhdyshenkilö on ollut työkoordinaattori. Näin toimien asiakkaat ovat saaneet helpommin yhteyttä TE-toimistoon ja heidän asiansa ovat hoituneet nopeammin.

Hankkeessa tehtyjen toimenpiteiden sekä työ- ja toimintakyky selvittelyjen ja henkilöille tarjottujen tukitoimien ansiosta Rautavaaran työttömyys on alentunut merkittävästi. Hankkeen aikana työttömien lukumäärä on laskenut 87 työttömästä työnhakijasta 61 työttömään. Työttömien lukumäärä on siis laskenut noin 30 %. Alhaisimmillaan työttömiä hankkeen aikana oli 49 henkilöä. Pitkäaikaistyöttömien määrä on hankkeen aikana vakiintunut 10 – 15 työttömän välille. Nuorten, alle 25 –vuotiaiden työttömien määrä vaihteli suuresti vuosien 2016-2018 aikana, mutta viime vuoden aikana työttömien nuorten määrä väheni enää muutama työttömään. Pohjois-Savon joulukuun 2019 työllisyyskatsauksen mukaan Rautavaaran työttömyysprosentti oli 10,3 % Pohjois-Savon keskiarvon ollessa korkeampi 10,7 %. Hankkeen alkaessa Rautavaaran työttömyysprosentti oli 14,2 % ja Pohjois-Savon keskiarvo 11,0 %.

3.2 Hankkeen toiminnan ja tulosten englanninkielinen tiivistelmä

Goal of the MYÖ, TYÖ, HYÖ! – Myötämäkeen Työkuntoa ja Hyvinvointia project was to study the working ability of unemployed people living in the Rautavaara area who have the poorest social status. Working ability of people who were long-term unemployed was inspected by a multi professional team. Team consists of Rautavaara municipality employment services, social work services, healthcare services, and occupational healthcare services which were served by a private sector. Team worked together with TE Services and Kela.

Based on the results, tailored low-level options for future plans were provided to the target group. These options include e.g. supportive acts of becoming employed, educating, rehabilitative work at the municipality or third sector workplaces, or disability pension.

Project has increased social involvement and prevented social exclusion and poverty. Based on the project results, unemployment has decreased significantly in Rautavaara. During the project, number of the unemployment has decreased from 87 to 61 person, which is about 30 %. The lowest unemployment level was 49 persons during the project. Long-term unemployment has stabilized around 10-15 persons. Under 25 years old people unemployment rate varied a lot during years 2016-2018, but last year under 25 years old people was unemployed only a few or not at all. On December 2019, the unemployment rate in Rautavaara was 10,3 % but at the same time the average of Northern-Savo was higher 10,7%. When the project started, the unemployment rate in Rautavaara was 14,2 % meanwhile the average of Northern-Savo was 11,0%.

4 Hankkeen tarve, toteutus ja tulokset

4.1 Miten hanke onnistui vastaamaan kehittämistarpeeseen ja kuinka hankkeen tavoitteet toteutuivat?

Hankkeen lähtökohdaksi ja tavoitteeksi oli tutkia ja selvittää rautavaaralaisten kaikkein heikommassa asemassa olevien työttömien työ- ja toimintakykyä ja selvitykseen perustuen tarjota heille yksilöllisiä matalan kynnyksen vaihtoehtoja henkilön työ- ja toimintakyvyn mukaan. Hankkeen avulla pystyttiin suuntaamaan resursseja ja toimenpiteitä niin, että ne tukivat juuri heikommassa tilanteessa olevia henkilöitä. Hankkeen tulokset vastaavat erinomaisesti hankesuunnitelman tavoitteita ja tuloksia pystytään mittaamaan mm. laskeneella työttömien määrällä.

Hankkeessa on tehty työ- ja toimintakyvyn arviointia yhdessä moniammatillisen tiimin kanssa hankkeen tavoitteiden mukaisesti. Mukana ovat olleet Kela, TE-toimisto, kunta ja Työterveyspalvelu Verso (nykyinen Pihlajalinna) sekä lisäksi etsivä nuorisotyö, sosiaalitoimi ja TE-toimiston TYP- työ ja työllistymis/aktivointisuunnitelmat. Hankkeessa mukana olleet asiakkaat on lähetetty kunnan työterveydenhuoltoon työttömien terveystarkastukseen ja muut osallistajat ovat käyneet vähintään perusterveystarkastuksessa.

Hankkeessa mukana olleiden hoitamattomiin perussairauksiin on nyt kiinnitetty huomiota, sillä asiakkaista varsinkin miehet eivät ole käyneet lääkärissä tai muissa tutkimuksissa moneen vuoteen. Nyt asiat on saatu siltä osin kuntoon ja tarpeen vaatiessa asiakkaat ovat päässeet jatkotutkimuksiin KYS:aan tai Kuntoutustutkimuspoliklinikalle.

Hankesuunnitelman mukaisesti työkoordinaattori on sosiaalitoimen kanssa yhdessä alkukartoittaneet pitkäaikaistyöttömät ja sosiaalitoimen asiakkaat. Tämän jälkeen on tehty TE-toimiston, sosiaalitoimen ja asiakkaan kanssa työllistymis/aktivointisuunnitelmia. Työkoordinaattori on tavannut mukana olleita työttömiä säännöllisesti. Asiakkaat ovat hyötäneet yksilöohjauskäynneistä sekä siitä että heidän tilanteesta ja ongelmista on puhuttu ja oltu kiinnostuneita. Työkoordinaattori on ollut rinnalla kulkija sekä yhteyshenkilö heidän asioidessaan eri toimijoiden kanssa.

Hankkeen kautta on tarjottu matalan kynnyksen vaihtoehtoja osallistujien toimintakyvyn mukaan (kuntouttava työtoiminta, kuntouttava työtoiminta ryhmätoimintana, työkokeilu). Näillä keinoilla hankkeessa on pystytty lisäämään henkilöiden sosiaalista osallisuutta, rohkeutta ja ehkäisemään syrjäytymistä. Hankkeessa on tehty kotikäyntejä ja tarvittaessa työkoordinaattori on ollut mukana myös lääkärikäynneillä. Asiakkaat ovat alkaneet aktiivisesti ottamaan yhteyttä ja innostuneet selvittelemään omaa tilannettaan.

Hankkeessa on kehitetty kuntouttavan työtoiminnan käytäntöjä. Olemme tarkentaneet asiakkaiden tavoitteita tätä varten laaditulla arviointilomakkeella. Olemme tehneet hankkeen aikana säännöllisesti väli- ja loppuarvioinnit asiakkaille. Kuntouttavassa työtoiminnassa olevien henkilöiden kohdalla olemme kiinnittäneet poissaoloihin tarkempaa huomiota ja poissaolojen syistä olemme heti keskustelleet asiakkaan kanssa. Kuntouttavassa työtoiminnassa olevat henkilöt ovat selvästi alkaneet aktivoitumaan ja lyhyemmätkin työtarjoukset on otettu vastaan. Kuntouttavan työtoiminnan ryhmätoimintaa on kokeiltu ja siitä on saatu positiivisia kokemuksia. Osallistajat ovat nimenneet ryhmätoiminnan MYÖ, TYÖ, HYÖ -kursseiksi.

Työkoordinaattorin luona on käynyt asiakkaita, jotka ovat hakeneet apua työttömyysturva-asioiden selvittelyssä, koulutukseen hakeutumisessa, työhakemusten tekemisessä tai he ovat tarvinneet apua Kelan tai TE-toimiston kanssa asioidessaan. Nämä asiakkaat eivät ole aina halunneet tai heille ei ole ollut tarvetta kirjautua hankkeeseen asiakkaaksi. Näillä asiakkailla osalla on saattanut olla jo työkokeilupaiikka tai palkkatukipaiikka tiedossa tai nämä asiakkaat ovat tarvinneet tietoa, mistä voisi kysyä työpaikkoja. Työkoordinaattori on tarvittaessa ollut yrittäjän apuna palkkatukihakemusten ja työkokeilusopimusten tekemisessä. TE-toimiston asiantuntijavirkailijat ovat ottaneet yhteyttä ja pyytäneet ottamaan yhteyttä henkilöihin, jotka ovat tarvinneet yksilöohjausta ja tukea työllistymiseen tai koulutukseen liittyvissä asioissa (lähinnä nuoria). Näiden henkilöiden työttömyysjaksot eivät ole olleet kovin pitkiä, mutta lyhyellä yksilöohjauksella ovat siirtyneet eteenpäin työllistymisen polulla.

Hankkeen kirjoilla on myös niitä asiakkaita, joiden on ollut vaikea sitoutua aktivointisuunnitelman mukaisiin tavoitteisiin, ja tämä oli tiedostettu riskiksi jo hankesuunnitelmassa. Näiden henkilöiden kohdalla on jouduttu keskeyttämään kuntouttava työtoiminta, ryhmätoiminta tai työkokeilu luvattomien/selvittämättömien poissaolojen vuoksi. Osa asiakkaista on saanut työvelvoitteen, koska ovat toistuvasti kieltäytyneet työllistämistä edistävästä toimenpiteistä tai ovat toistuvasti jättäneet tulematta lääkärirajoille tai eivät ole menneet jatkotutkimuksiin. Osalle näistä asiakkaista tämä kokemus on ollut tarpeellinen herätys ja kun ovat he saaneet työvelvoitteen, ovat he olleet itse yhteyksissä työkoordinaattoriin tai sosiaalitoimeen ja olleet halukkaita kokeilemaan esim. kuntouttavaa työtoimintaa.

4.2 Mitä välittömiä tuloksia hankkeella saatiin aikaan? Mitä vaikutuksia tuloksilla on?

Hankkeessa on selvitetty, millainen on rautavaaralaisten työttömien todellinen työ- ja toimintakyky ja sen mukaisesti heille on tarjottu erilaisia vaihtoehtoja työllistymisen poluilla. Asiakkaat ovat siten ohjautuneet heille sopivien palvelujen piiriin, työkokeiluihin, kuntouttavaan työtoimintaan, ryhmätoimintaan, koulutuksiin, palkkatuettuihin töihin, työhön avoimille työmarkkinoille, joko koko-aikatyöhön tai osa-aikatyöhön.

Hankkeessa on tehty ~ 74 aktivointisuunnitelmaa, joista:

Työkokeilussa on ollut 8 henkilöä.

Osa-aikatyön on aloittanut 3 henkilöä ja määräaikaista työsuhteita on 10 henkilöä.

Hankkeen nimi: MYÖ, TYÖ, HYÖ! – Myötämäkeen työkuntoa tai hyvinvointia!
Viranomainen: Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Työkyvyttömyyseläkkeelle on päässyt 6 ja osatyökyvyttömyyseläkkeelle 5. Eläketuki on myönnetty 3 henkilölle. Päätöksiä erilaisista eläkkeistä tai päivärahoista odottaa 6 henkilöä. Terveystarkastuksissa on käynyt ~50 henkilöä.

Hankkeessa yksi henkilö sai suoritettua peruskoulun loppuun, yksi perustanut yrityksen ja nuoret alle 29v ovat hakeutuneet työhön tai opiskelemaan. Osalle asiakkaista on selvitysten perusteella haettu ja he ovat saaneet osatyökyvyttömyyseläkkeen tai työkyvyttömyyseläkkeen. Eläkeselvittelyt ovat vieneet aikaa hylkäysten ja valitusten, jatkotutkimusten ja lisäselvitysten vuoksi ja prosessin jälkeen moni on saanut lopulta myönteisen eläkepäätyksen. Työkoordinaattori on ollut keskeisessä asemassa eläkeselvittelyjen tekemisessä. Työkoordinaattori on avustanut eläkehakemusten tekemisessä sekä valitusten osalta neuvotellut hoitavan lääkärin kanssa lisäselvitysten ja jatkotutkimusten tarpeellisuudesta. Yksin nämä ihmiset olisivat luovuttaneet ja ensimmäisten hylkäysten jälkeen olisi jaksaneet jatkaa prosessia. Asiakkaiden on ollut vaikea ymmärtää, miten asioita hoidetaan eteenpäin ja mitä näissä päätöksissä tarkoitetaan.

Hankkeen vaikuttavuus tulee esille myös tilanteessa, jossa asiakkaat ovat saaneet yksilöllistä tukea ja ohjausta omaan elämänhallintaan. Itsetunnon kohoaminen ja voimaantumisen ovat auttaneet ja antaneet rohkeutta työllistymisen polun etsimisessä ja toteutuksessa.

Hankkeen välittömänä tuloksena Rautavaaran työttömyysprosentti oli alhaisemmillaan 8,2 % ja hankkeen päättyessä 10,3 %. Hankkeen alkaessa työttömyysprosentti oli 14,2 %, joten työttömyyden lasku on ollut valtavan suuri. Työttömien aktiivisuusaste on ollut parhaimmillaan 67,9 %. Työttömiä henkilöitä on motivoitu yksilökeskustelujen kautta ja näin luotu tavoitteellinen vuorovaikutusprosessi, jossa on kuunneltu ja kunnioitettu asiakkaiden tunteita ja toiveita. Työnhakuvalmiuksia on vahvistettu, työnhauha esteitä poistettu ja näin saatu aikaan asiakkaan motivoituminen oman tilanteen järjestämiseen.

Yksilöllisten keskustelujen yhteydessä on tullut esille, että tarvetta keskusteluille ja kuuntelulle on edelleen paljon. Useimmilla osallistujista oli tarve puhua arkielämään liittyvistä asioista työkoordinaattorille, vaikka heillä olisikin ollut ystäviä ja perhettä. Arjen haasteiden kuuntelulla ja keskustelulla on saatu pikainen apu asioihin, jotka kerääntyessään aiheuttavat lisähaastetta elämässä sekä työllistymisessä. Tällaisia asioita ovat yksinäisyys, arjen, parisuhteen ja perheen sisäiset haasteet.

4.3 Miten hakemuksen kohteena olevaa toimintaa jatketaan ja tuloksia sekä kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?
Hankkeen tuloksena kohderyhmästä on seulottu ne henkilöt joiden työ- ja toimintakyky ovat niin huonot, että he ovat hakeneet ja päässeet eläkkeelle. Hankkeen aikana on selvitetty, että kohderyhmään kuuluu edelleen osatyökykyisten joukko, joka tarvitsee tukea ja ohjausta hankkeen päättymisen jälkeen.

Hankkeen päättyessä on edelleen havaittu tarvetta ohjaukselle, joka kohdistuu TE-palvelujen, Kelan ja terveydenhuollon omapalveluihin ja –asiointiin. Myös ryhmän merkitys tukevana ja aktiivivana, osallisuutta ja vertaistukea tarjoavana on ollut selkeä. Ryhmän toiminnan jatkaminen on erittäin tärkeää henkilöille, joilla on psykososiaalisia haasteita erilaisissa vuorovaikutustilanteissa.

Hankkeen kannalta on tärkeää, että henkilöt on nimetty tehtäviin ja kontaktit ovat valmiina. Tyhjäkäynnin välttämiseksi vastuussa olevien henkilöiden on hallittava hanketyön keskeiset tehtävät ja vaatimukset. Hankkeen toimintaa pyritään jatkamaan jatkohankkeessa johon haetaan ESR-rahoitusta. Hankkeen tuloksia sekä kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen uudessa hankkeessa sekä soveltuvin osin kunnan omassa toiminnassa mikäli jatkohanke ei toteutuisi.

4.4 Toteutuiko hanke aiotulla maantieteellisellä alueella tai kuinka alue mahdollisesti muuttui? Saavutettiin suunniteltu kohderyhmä vai tuliko siihen muutoksia? Oliko muita toteutukseen liittyviä muutoksia?

Hankkeen toteutusalueena on ollut Rautavaaran kunta ja hanke toteutui alueella hyvin. Mikäli muutoksia on ollut tarvetta tehdä, on ne riippuneet osallistujan asuinpaikan ja taajaman välisestä välimatkasta ja kulkuvaikeuksista. Näitä tilanteita on ollut yksittäisiä ja em. johtuen henkilöt ovat kieltäytyneet kaikista toimenpiteistä.

5 Seurantatiedot

5.1 Päästiinkö toteutuksessa hakemuksessa esitettyihin (kohta 12) numeerisiin tavoitteisiin? Mistä mahdolliset erot johtuvat?

Hankkeessa on ollut osallisena 7 mikroyritystä ja 2 pientä yritystä. Tavoitteisiin (yhteensä 6) on päästy tai jopa hieman ylitetty, mutta keskisuuria yrityksiä ei ole Rautavaaralla. Rautavaaralla ei myöskään ole tapahtunut muutoksia yrityselämässä niin, että hakemuksessa esitetyt tavoitteet olisivat olleet ali- tai ylimitoitettuja.

Hankehakemuksen kirjoitushetkellä ja hankkeen aluksi arvioitiin, että kohderyhmään kuuluvia työttömiä olisi noin 100. Hankkeen aikana on tavattu 94 työtöntä työnhakijaa (kuusi alle tavoitteen) ja alkukeskustelun jälkeen hankkeeseen on kirjattu heistä lopulta 68 henkilöä. Hankkeen käynnistyminen oli aluksi hidasta johtuen työntekijävaihdoksista, joten hankeajaksi jäi varsin lyhyeksi. Hankkeen loppuessa olisi ollut tulossa uusia asiakkaita, mutta näitä ei enää voinut kirjata hankkeen asiakkaiksi, sillä he tarvitsevat ja hyötyvät pitkistä ja luottamuksellisista prosesseista. Tästä syystä hankkeessa tehdyille työlle haetaan jatkoa uuden hankkeen muodossa.

Numeeriset tavoitteet voidaan kuitenkin todeta toteutuneen hyvin hankesuunnitelman mukaisesti.

5.2 Miten asetetut numeeriset tavoitteet palvelivat hankkeen toteutusta? Mitkä indikaattorit olisivat tukeneet paremmin toteutusta? Mitä mahdollisia omia seurantatietoja tai indikaattoreita toteutuksessa hyödynnettiin?

Hankkeen tavoitteena oli tutkia ja selvittää rautavaaralaisten pitkään työttömänä olleiden työ- ja toimintakykyä ja selvityksen perusteella tarjota heille oikeita vaihtoehtoja henkilön toimintakyvyn mukaan. Numeeriset tavoitteet asiakas- ja yritysmäärissä palvelivat hyvin hankkeen toteutusta. Myös hankkeen tuloksia on helppo mitata ja seurata työttömien lukumäärällä tai työttömyysprosentilla hankkeen alussa ja hankkeen päätyttyä. Numeeristen tavoitteiden asettelussa ja mittaamisessa onnistuttiin hyvin.

6 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi ja ohjausryhmä

6.1 Miten hanke kartutti tuensaajan hanketyöosaamista ja hankkeen sisällön mukaista osaamista?

Työkoordinaattorilla on pitkä työkokemus työttömien ohjaamisesta, sekä työ- ja toimintakyvyn selvittelystä. Hanketyöntekijällä on työkyvytkoordinaattorin koulutus, josta hankkeen kohderyhmän eläkeselvittelyssä oli osaamista ja hyötyä. Näitä seikkoja hyödyntäen on osallistujille, kunnan toimijoille ja muille yhteistyötahoille jaettu tietoa hankkeesta, sen tavoitteista ja vaikutusmahdollisuuksista, sisällöstä ja merkityksestä yksilön kannalta. Hanke kartutti sekä työkoordinaattorin että hankehakijana Rautavaaran kunnan osaamista hankehakemuksen mukaisista asioista.

Hanke on myös tuonut uusia näkökulmia suhteessa osallistujiin ja muihin toimijoihin. Hanke on mahdollistanut laajemman yhteistyön ja kontaktit kunnan sisällä. Hankkeen avulla on perusteltu osallistujille perusterveydenhuollon tekemien työttömien terveystarkastusten tarpeellisuus. Tämä on todentunut, kun tutkimusten tuloksena on selvinnyt sairauksia, joita ei ole aiemmin tutkittu tai ollut tiedossa. Tätä kautta osallistujat ovat saaneet apua ja ohjausta perussairauksien esim. kolesterolin, verenpaineen ja diabeteksen hoitoon. Samalla lääkitykset on tarkastettu kuntoon ja he ovat saaneet ohjausta terveellisen ruokavalion sekä liikkumisen suhteen.

6.2 Toteutuiko hankkeen aikana ennakoituja tai muita riskejä ja kuinka niihin reagoitiin?

Hanke oli aloittanut toimintansa 1.4.2018, jolloin hankkeessa työskenteli osa-aikainen työkoordinaattori. Hanketyöntekijä vaihtui 4.6.2018 toimien jatkossa kokoaikaisena työkoordinaattorina. Tällöin hanketyö alkoi rakentua ja varsinaisen aktiivinen ja tavoitteellinen toiminta käynnistyi elokuussa.

Ensimmäisenä ongelmana ja hidasteena todettiin tilanne, että sosiaalitoimistossa ollut työntekijämuutosten vuoksi yhtään työntekijää, joka olisi voinut toimia työkoordinaattorin työparina. Työkoordinaattorin aloittaessa hanketyötä kesäkuussa, sosiaalitoimessa olisi pitänyt olla työpari, joka olisi osannut kertoa heidän asiakastilanteestaan ja keitä mahdollisesti olisi voinut ohjautua hankkeen asiakkaaksi. Tätä tilannetta ei ollut ennakoitu riittävän aikaisin eikä tulleita muutoksia ollut voitu ennakoita. Samanaikaisesti TE-toimiston asiantuntijavirkailija, joka oli hoitanut rautavaaralaisia työttömiä työnhakijoita, jäi kesäkuun alussa eläkkeelle. TE-toimistossa ei ollut ketään yhteyshenkilöä, jonka kanssa olisi aloitettu kartoittamaan asiakastilannetta. Työkoordinaattorilla oli kuitenkin olemassa hyvät yhteydet TE-toimiston asiantuntijoihin ja sitä kautta saatiin tilanteet ratkaistua. TE-toimistosta lalettiin kaikille rautavaaralaisille työttömille työnhakijoille kirje, jossa kehoitettiin olemaan yhteydessä työkoordinaattoriin. Tätä kautta asiakastyö saatiin käynnistettyä ja hankkeeseen alkoi ohjautumaan asiakkaita. Yhteystyö sosiaalitoimen kanssa aloitettiin elokuussa, kun siellä aloitti uusi työntekijä. TE-toimiston kanssa aktiivintuunnitelmia tehtiin aluksi Skypen kautta. Syksyllä TE-toimistossa aloitti uusi asiantuntijavirkailija, joka on käynyt kerran kuussa tekemässä työllistymis/aktiivintuunnitelmia.

Varsinaiset hankesuunnitelmassa arvioidut riskit (talousriski, hallinnointiriski tai asiakkaiden sitoutuminen hankkeeseen) eivät toteutuneet merkittävässä määrin, mutta niihin oli syytä varautua hakemusvaiheessa.

6.3 Miten ohjausryhmä tuki hankkeen toteutusta? Miten ohjausryhmä luonnehti hankkeen onnistumista?

Ohjausryhmä kokoontui neljä kertaa hankekaudella. Ohjausryhmän rooli oli lähinnä seurata ja ohjata hankkeen sisällöllisten tavoitteiden saavuttamista. Ohjausryhmä oli kiinnostunut hankkeen tavoitteiden toteutumisesta ja tuloksista.

Ohjausryhmän tapaamisissa on käyty vapaamuotoisia ja tilanteen mukaisia keskusteluja. Tapaamisissa on pohdittu esille nousseita vaikeuksia ja haasteita, toteutusta ja tarvittavia uusia keinoja muuttuvissa tilanteissa. Jokaisessa tapaamisessa on käyty läpi asiakkaiden tilanne. Esille on tuotu työllistymiset, työttömyys, koulutukseen hakemiset, eläkeselvittelyt ja saadut päätökset. Ohjausryhmässä kuultiin mm. työterveyslääkärinä hankkeen edistymisestä ja terveyspalveluksista yleisellä tasolla.

6.4 Miten kohderyhmä koki hankkeen? Millaista palautetta kohderyhmältä on saatu?

Hankkeen toiminnan arviointia varten on tehty osallistujille lomake, jossa kysyttiin palautetta hankkeen toiminnasta ja ohjaustarpeesta. Palautelomakkeessa mm. kysyttiin, millainen vaikutus hankkeella on ollut terveydentilan selvittämiseen, mielekkääseen arkielämään, sosiaaliseen kanssakäymiseen, omien vahvuuksien tunnistamiseen, ammatinvalinnan selkeytymiseen, opiskelun aloittamiseen tai jatkamiseen, aktiivisen työnhaun omaksumiseen tai työpaikan saantiin. Osallistujilta kysyttiin, millaiset ovat heidän jatkosuunnitelmat ja mikä hankkeen toimintamallissa oli hyvää tai huonoa.

Hankkeen loppupalautteesta on saatu pelkästään myönteistä palautetta, mm. maininta hyvistä vuorovaikutustaidoista hanketyöntekijän ja osallistujan välillä, sekä siitä että hanke on selkeyttänyt työllistymisen suunnitelmia. Asiakkaat ovat kokeneet, että hanke on vastannut odotuksia hyvin ja myös hankkeen kautta selvittelyt työ- ja toimintakyvystä on todettu tarpeelliseksi.

Lausuttua:

"Hankkeen vetäjälle täydet 10 pistettä, ammattitaitoinen ystävällinen asenne"; "Sain tukea terveydentilan selvittelyyn, toivoin saavani sisältöä elämäni ja työllistymisen mahdollisuudet parantuisivat"; "Hankkeen vetäjälle iso kiitos hyvästä työstä"; "Todella hyvää sanottavaa"; "Koko hanke oli parempi kuin osasin odottaa"; "Apua asioitten selvittämiseen"; "Että minut otettiin yksilönä ikään katsomatta työelämään mukaan koska terveydentilassani ei ole vielä suurempia muutoksia"; "En enää kuulunut työnhakijaksi, terveydentilan selvittelyn kautta eläkkeelle"; "Henkilökohtainen ohjaus oli tarpeellista ja toimivaa"; "Toimintamallissa oli hyvää vuorovaikutusta hankkeen osanottajan ja koordinaattorin välillä. Myös oma suunnitelma räätälöitiin nopeasti"; "Selvittää kuntoutusmahdollisuuksia, tehty tarkempia tutkimuksia työkuunnosta ja eläkemahdollisuuksista"; "En osannut odottaa mitään, koska ei aiempaa kokemusta"; "Odotin vähän pristinystä elämään ja sainkin sitä"; "Positiiviset odotukset olivat ja uskoin työllistyväni vielä joksikin aikaa, vaikka ikää jo 60 vuotta"; "Lähdin hankkeeseen luotattavaisin mielin"; "Odotin hankkeen erityisesti parantavan työnhakutaitojani"; "Intopinkeenä saisin nähdä kerran viikossa muitakin ihmisiä, keskeyttäisi mökkiytymiseni"; "Tukea työllistymiseen, aloituksen jälkeen hyvät vaikutukset"

Itsearviointina voidaan todeta, että asiakkaiden työ- ja toimintakyvyn kartoitus ja sen seurauksena ohjaaminen heille oikean palvelun piiriin on onnistunut suunnitelman mukaisesti. Keskeyttäneet henkilöt ovat tehneet ratkaisunsa ja ilmoittaneet, etteivät halua ottaa vastaan työtä, koulutusta tai muita työllistäviä toimenpiteitä. Osalle heistä olisi ollut tarpeellista saada Kelan ammatillinen kuntoutus tai ohjautuminen jatkotutkimuksiin olisi ollut tarpeellinen, mutta nämä henkilöt eivät olleet halukkaita etenemään sovittujen suunnitelmien mukaisesti.

Kahden osallistujan kirjaaminen pois hankkeesta johtuivat kuoleman tapauksesta ja paikkakunnalta poismuutosta.

7 Horisontaaliset tavoitteet

7.1 Sukupuolten tasa-arvo

	Kyllä	Ei	Perustelu
Hankkeessa tehtiin toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta	x		Hanke on sukupuolineutraali. Toimintaympäristöä ja kohderyhmää on analysoitu keskusteluissa yhteistyötahojen kanssa. Hankkeen toimenpiteet ja tulokset kohtelevat kohderyhmään kuuluvia henkilöitä yhdenvertaisella tavalla sukupuolesta riippumatta.
Sukupuolinäkökulma huomioitiin hankkeen toiminnassa (valtavirtaistaminen)	x		Hanke on sukupuolineutraali
Hankkeen päätavoite oli sukupuolten tasa-arvon edistäminen		x	Hanke on sukupuolineutraali

7.2 Kestävä kehitys

Vaikutuksen kohde	Vaikutusaste		Perustelu
	Väliön vaikutus	Välillinen vaikutus	
Ekologinen kestävyys			
Luonnonvarojen käytön kestävyys	0	8	Elämänhallinnan ollessa tasapainossa, henkilö osaa toteuttaa arkeen liittyviä valintoja kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Taloudellisen tilanteen paranemisen myötä antaa mahdollisuuden tehdä parempia valintoja.
Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen	0	6	Köyhyyden kitkemisen ja taloudellisen tilanteen parantumisen myötä antaa mahdollisuuden tehdä ympäristön kannalta parempia valintoja
Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus	0	0	Ei vaikutusta
Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasut)	0	6	Tiedostaminen lisääntyy ja keskustelut tukevat omaa toimintaa.
Natura 2000 -ohjelman kohteet	0	3	Tiedostaminen, ymmärrys ja vastuunkantaminen omasta toiminnasta.
Taloudellinen kestävyys			
Materiaalit ja jätteet	0	6	Kehitystä suunnitelmallisuudessa, kestävän kehityksen idean toteutuksessa ja ympäristön huomioimisessa.
Uusiutuvien energialähteiden käyttö	0	7	Kehitystä suunnitelmallisuudessa, kestävän kehityksen idean toteutuksessa ja ympäristön huomioimisessa.
Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen	8	8	Hankkeessa on luotu sektorirajat ylittävä yhteistyö kunnan, työterveyshuollon (lähialueen yksityisen sektorin toimijan) ja alueella toimivien kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.
Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen	10	10	Hankkeessa on kehitetty ja luotu toimiva malli palveluiden tuottamisesta yhteistyössä kunnan työterveyshuollon ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.
Liikkuminen ja logistiikka	0	5	Elämänhallinnan haasteet on saatu tasapainoon ja henkilöitten peruskunnan kohottua henkilöt ovat alkaneet toimia aktiivisemmin. Huomio mahdollisuuksiin ja tiedostaminen.
Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus			
Hyvinvointi	10	10	Hanke on edistänyt voimakkaasti kohderyhmien hyvinvointia lisäämällä osallisuutta normaalitoimintaan kuntouttavan työtoiminnan ja ryhmätoiminnan avulla.
Tasa-arvon edistäminen	10	10	Sosiaalisten ja sosioekonomisten seikkojen huomiointi, sukupuolien tasa-arvo kaikissa toimissa, tasa-arvoinen ohjaus.
Yhteiskunnallinen ja kulttuurinen yhdenvertaisuus	8	9	Yhdenvertaisuuden vahvistaminen, syrjäytymisen ja köyhyyden ennaltaehkäisy, toivon ja innostuksen lisääminen.
Kulttuuriympäristö	0	7	Yhteiset toimet yhteisille virkistysalueille ja lähiympäristön huomiointi.
Ympäristöosaaminen	0	2	Tiedostamisen kautta huomio ympäristöön.

8 Julkisuus, tiedottaminen ja yhteydet muihin hankkeisiin

8.1 Miten hanke näkyi julkisuudessa? Miten hankkeesta tiedotettiin?

Uusi työkoordinaattori aloitti hankkeesta kertomisen ja tiedottamisen henkilökunnalle sekä laati TE-toimiston kanssa tiedotteen rautavaaralaisille työttömille työnhakijoille. Lisäksi hankkeesta tehtiin lehtijuttu paikallislehti Pitäjäläiseen. Työkoordinaattori kävi myös esitetyssä ja kertomassa

Hankekoodi: S21306

Tila: Saapunut

Hankkeen nimi: MYÖ, TYÖ, HYÖ! – Myötämäkeen työkuntoa tai hyvinvointia!

Viranomainen: Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

hankkeesta kunnanhallitukselle. TE-toimistossa pidettiin aamutunti, jossa työkoordinaattori esitteli hanketta. Rautavaaran Puskaradion kautta työkoordinaattori on saanut uusia asiakkaita, kun sana hyvästä toiminnasta on alkanut kulkemaan.

MYÖ, TYÖ, HYÖ- Myötämäkeen työkuntoa tai hyvinvointia hankkeesta tiedotettiin niin sisäisesti kuin ulkoisesti. Hankkeen sisäiset viestintävälineet olivat Rautavaaran kunnan oma henkilöstö, joka oli tärkein viestinviejä, asiakas- ja sidosryhmäviestintä, puhelin, sähköposti, tapaamiset ja yhteiset tiimipalaverit, muut hankkeessa mukana olevat tahot, rahoittajat ja osallistujat.

Ulkoinen tiedotus keskittyy www-sivuihin, lehtijuttuihin, sosiaaliseen mediaan, henkilökohtaiseen viestintään, hankkeesta sekä toimijoista ja tuotteista rakennettuihin esitteisiin ja julisteisiin. Lisäksi hanke ja sen toimijat osallistuvat eri tapahtumiin. Tiedottamisessa panostetaan erityisesti verkostojen hyödyntämiseen. Hanketta hallinnoiva taho on mukana Kuopion TYP järjestelmässä. Lisäksi Rautavaaran kunnalla on kiinteät kontaktit alueen yrittäjiin ja eri järjestöihin, joten käytännöt voivat levitä valtakunnallisesti koulutusten, seminaarien ja kokousten kautta.

Tiedottaminen oli kiinteä osa toimintaa ja se tapahtui kokoaikaisesti useaan suuntaan kerrallaan niin virallisella kuin epävirallisella tasolla.

Rakennerahaston sivuilla löytyy myös juttu hankkeesta ja sen saavutuksista.

8.2 Mihin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin hanke toiminnallisesti tai muuten liittyi ja miten? (Merkitse myös hakemusnumerot tai hankekoodit)

Työkoordinaattori kävi Kunnanpaikassa tutustumassa Huoltoliitto ry Tykke-hankkeeseen (S21330). Samalla työkoordinaattori kertoi MYÖ, TYÖ, HYÖ-hankkeen tavoitteista, suunnitelmista ja mahdollisista uusien ratkaisujen kokeilusta.

Työkuuntoon (S20608) ja Nuoret duuniin (S20207) -hankkeissa oli paljastunut tarve huolehtia ja selvittää kaikista heikoimmassa asemassa olevien pitkään työttömänä olleiden työ- ja toimintakykyä. Työkuuntoon ja Nuoret duuniin -hankkeiden päättyessä niissä opittua hyödynnettiin tässä hankkeessa.

9 Aineiston säilytys

9.1 Missä hankkeen aineisto säilytetään tai arkistoidaan? Yhteyshenkilön yhteystiedot.

Rautavaaran kunnan arkisto, Koulutie 1, 73900 Rautavaara

Asiakirjahallinnon suunnittelija

Jonne Kanerva

puh. 040 860 8184

jonne.kanerva@rautavaara.fi

10 Liitteet ja allekirjoitus

Liitteet

Ohjausryhmän kokous 24.10.2019

Tuensaaja vakuuttaa tässä loppuraportissa ja sen taustalomakkeissa antamansa tiedot oikeiksi.

Päiväys ja hakijaorganisaation sähköinen allekirjoitus

18.2.2020 Henri Ruotsalainen
kunnanjohtaja

Asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti