

ENNAKOIVALLA TYÖKYVYLLÄ JA TYÖURAN JOHTAMISELLA KOHTI INNOSTAVAA TYÖTÄ! -HANKE 06/2023



JOHANNA HUHTA
Työhyvinvointiyrittäjä

Toimin hankkeen valmentajana ja tulette saamaan kuukausikirjeen hankkeeseen liittyvistä asioista.

johanna.huhta@balancefactor.fi

Innostavaa työtä seminaari
29.8.2023 klo 14.00-15.30
Rautavaaran kunnan
valtuustosali

Kohti innostavaa työtä -hankkeen
oivallukset ja opit jakoon myös
muille!

Tapahtuma on suunnattu kaikille
aiheesta kiinnostuneille. Mitä
olemme oppineet
esihenkilövalmennuksissa ja
henkilöstövalmennuksissa ja mitä
kunnassa on tehty esimerkiksi
johtamisen parantamiseksi ja
työntekijöiden työkyvyn
ennaltaehkäisemiseksi?

Ilmoittautuminen:

<https://zef.fi/s/zom2muw2/>



HENKILÖSTÖKOULUTUKSET

Tervetuloa kesäkuun kuukausikirjeen pariin!

Henkilöstön valmennuksissa oli hyvä meininki ja yhdessä kehitimme Rautavaaran työkykyä, joka julkaistaan myöhemmin. Puun avulla haluamme havainnollistaa työkyvyn eri osa-alueita ja niiden välisiä yhteyksiä. Työkykyä kannustaa meitä pitämään huolta itsestämme ja tukemaan toinen toisiamme työssä jaksamisessa.

Työterveyshuollon katsauksessa kerrottiin miten sairauspoissaolot ovat olleet laskussa ja korvaan työn mallia ollaan hyödynnetty.

Korvaava työ tarjoaa useita hyötyjä sekä työntekijälle että työnantajalle. Kun henkilö ei ole täysin työkyvytön sairauden tai tapaturman vuoksi, korvaava työ mahdollistaa työntekijän osallistumisen erilaisiin tehtäviin sen sijaan, että hän olisi sairauslomalla. Korvaava työ tarjoaa mahdollisuuden joustavuuteen ja työkyvyn hyödyntämiseen monipuolisesti.

Valmennusten yhteydessä keskusteluissamme on korostunut työyhteisön merkitys. Hyvä työyhteisö on voimavara, joka auttaa meitä selviytymään vaikeistakin tilanteista. Yhteisöllinen tuki ja vuorovaikutus edistävät työhyvinvointia ja auttavat meitä voittamaan vaikeudet yhdessä.

Työkyky koostuu monesta eri tekijästä. Se on kokonaisuus, johon vaikuttavat sekä yksilön että organisaation toimet. Työkyky on kykyä suoriutua työstä niin fyysisesti, henkisesti kuin sosiaalisestikin. Tästä syystä on tärkeää ylläpitää tasapainoa yksilön voimavarojen ja työvaatimusten välillä.

Kiitos jälleen kaikille aktiivisesta osallistumisesta ja panoksesta työyhteisömme hyvinvoinnin edistämiseksi. Yhdessä luomme vahvan ja kestävästi työyhteisön, jossa on hyvä ja innostava tehdä työtä!

Rentouttavaa kesää kaikille!

Hyvinvoiva tiimi tekee parhaat päätökset!

WWW.BALANCEFACTOR.FI