



TYÖSOPIMUS

Työnantaja		
Työntekijä	Suku- ja etunimet	Henkilötunnus
	Osoite ja puhelinnumero	
	Koulutus	Verotuskunta
Tehtävä	Tehtävänimike: Pääasialliset työtehtävät työsuhteen alkaessa: Työntekijä on velvollinen suorittamaan myös muuta hänen koulutustaan, ammattitaitoaan ja työkokemustaan vastaavaa työnantajan osoittamaa työtä.	
Työn suorittamispaikka	<input type="checkbox"/> Kunnan/kuntayhtymän alue <input type="checkbox"/> Yhteistoiminta-alue: <input type="checkbox"/> Muu, mikä: Työyksikkö työsuhteen alussa:	
Työsopimuksen kestoaika	Työsopimus on voimassa: <input type="checkbox"/> toistaiseksi alkaen <input type="checkbox"/> määräajan välillä: <input type="checkbox"/> kunnes seuraavana mainittu työ valmistuu: <input type="checkbox"/> kunnes sijaistettava työntekijä palaa työhön, kuitenkin enintään saakka. Määräaikaisuuden peruste (työsopimuslain 1 luvun 3 § 2 mom.), mainittava aina: <input type="checkbox"/> Työsopimuslain 1 luvun 3 a §:ssä tarkoitettu määräaikainen sopimus pitkäaikaistyöttömän kanssa	
Koeaika	<input type="checkbox"/> Työsuhteessa noudatetaan koeaikaa. <input type="checkbox"/> Koeajan kesto 6 kk. <input type="checkbox"/> Muu kestoaika:	
Työntekijään sovellettava työehtosopimus	<input type="checkbox"/> KVTES <input type="checkbox"/> OVTES <input type="checkbox"/> TS <input type="checkbox"/> TTES <input type="checkbox"/> muu, mikä: Mm. työntekijän säännöllinen työaika, vuosiloma ja irtisanomisaika määräytyvät työntekijään sovellettavan työehtosopimuksen mukaan.	
Säännöllinen työaika	Säännöllisen työajan pituus ja työaikamuoto määräytyvät sovellettavan työehtosopimuksen mukaan. Työnantaja päättää työehtosopimuksen puitteissa työntekijään sovellettavasta työaikamuodosta ja sen muuttamisesta. Työsuhteen alkaessa <input type="checkbox"/> säännöllinen työaika viikossa tuntia minuuttia <input type="checkbox"/> osa-aikatyö: % säännöllisestä työajasta eli viikossa tuntia minuuttia <input type="checkbox"/> muu työaika:	



Työntekijä sitoutuu	<input type="checkbox"/> vapaamuotoiseen varallaoloon määrättäessä <input type="checkbox"/> tekemään lisä- ja sunnuntaityötä määrättäessä
Palkka ja sen maksaminen	Tehtäväkohtainen palkka työsuhteen alussa €/kk ja seuraavat erikseen sovitut palkanlisät €/kk Palkkahinnoittelutunnus: Menokohta: Palkka maksetaan <input type="checkbox"/> kerran kuukaudessa <input type="checkbox"/> joka toinen viikko <input type="checkbox"/> muulloin: Pankkitilille (IBAN): Työsuhteen päättyessä palkka ja muut tällöin erääntyvät erät maksetaan kunnan normaaleina palkanmaksupäivinä samoin kuin työsuhteen kestäessä.
Lääkärintodistus	<input type="checkbox"/> lääkärintodistus <input type="checkbox"/> huumausainetestiä koskeva todistus (laki 759/2004 7 §) <input type="checkbox"/> rikosrekisteriote (laki 504/2002); esitettävä mennessä. Esitetty <input type="checkbox"/> Ei vaadita lääkärintodistusta <input type="checkbox"/>
Irtisanomisaika	Irtisanomisaika määräytyy työehtosopimuksen mukaan.
Lisäehdot	
Allekirjoitukset	Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle. Paikka: Aika: Työnantajan edustajan allekirjoitus Työntekijän allekirjoitus ja nimen selvennys ja nimen selvennys



LISÄOHJEITA

Työsopimuksen määräykset eivät saa olla ristiriidassa noudatettavan työehtosopimuksen määräysten kanssa. Siltä osin kuin työehtoja ei ole määritelty työsopimuksessa noudatetaan voimassa olevien lakien ja asetusten säännöksiä sekä asianomaisen työehtosopimuksen määräyksiä sekä kunnan/kuntayhtymän viranomaisten päätöksiä.

Työntekijään sovellettava työehtosopimus

Muu kuin kunnallisen alan työehtosopimus tulee kysymykseen vain poikkeuksellisesti kuten liikkeen luovutuksen jälkeen ja muulloin vain osittain, esim. metsätöissä.

Työsopimuksen kestoaika

Työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsopimusta samoin kuin ilman perusteltua syytä tehtyjä toisiaan seuraavia määräaikaisia työsopimuksia on pidettävä toistaiseksi voimassa olevina (työsopimuslaki 55/2001, 1 luku 3 § 2 mom.). Toistaiseksi tehty työsopimus saataan yleensä lakkaamaan irtisanomalla.

Määräaikainen työsopimus päättyy ilman irtisanomista määräajan päättyessä tai sovittuun työn valmistuessa (TSL 6 luku 1 § mom.).

Työsopimuksen määräaikaisuuden peruste voi olla esim. työn luonne, sijaisuus, harjoittelu tai muu näihin rinnastettava syy sekä muu työnantajan toimintaan tai suoritettavaan työhön liittyvä peruste.

Määräaikaisen työsopimuksen tekeminen ei edellytä 3 §:n 2 momentissa tarkoitettua perusteltua syytä, jos palkattava henkilö on ollut työ- ja elinkeinotoimiston ilmoituksen mukaan yhtäjaksoisesti työtön työnhakija edellisen 12 kuukauden ajan. Enintään kahden viikon pituinen palvelussuhde ei kuitenkaan katkaise työttömyyden yhdenjaksoisuutta.

Henkilöä pidetään työttömänä työnhakijana sen mukaan kuin julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain (916/2012) 1 luvun 3 §:ssä säädetään.

Työttömän työnhakijan kanssa tehtävän määräaikaisen työsopimuksen enimmäiskesto on yksi vuosi. Sopimus voidaan uusida vuoden kuluessa ensimmäisen määräaikaisen työsopimuksen alkamisesta enintään kahdesti. Sopimusten yhteenlaskettu kokonaiskesto ei kuitenkaan saa ylittää yhtä vuotta.

Jos työsopimuksen päättymisaikankohta on vain työnantajan tiedossa, hänen on ilmoitettava työntekijälle työsopimuksen päättymisestä viipymättä päättymisaikankohdan tultua hänen tietoonsa (TSL 6 luku 1 § 2 mom.).

5 vuotta pidemmäksi ajaksi tehty määräaikainen työsopimus on 5 vuoden kuluttua sopimuksen tekemisestä irtisanottavissa (sekä työnantaja että työntekijä) samoin perusteiden ja menettelytapoin kuin toistaiseksi voimassa oleva työsopimus (TSL 6 luku 1 § 3 mom.).

Koeaika

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia työn aloittamisesta alkavasta, enintään 6 kuukauden koeajasta. 12 kuukautta lyhyemmässä määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa olla enintään puolet työsopimuksen kestoajasta (TSL 1 luku 4 § 1 ja 2 mom.).

Jos työntekijä on koeaikana ollut työkyvyttömyyden tai perhevapaan vuoksi poissa työstä, työnantajalla on oikeus pidentää koeaika kuukaudella kutakin työkyvyttömyys- tai perhevapaajaksoihin sisältyvää 30:tä kalenteripäivää kohden. Työnantajan on ilmoitettava työntekijälle koeajan pidentämisestä ennen koeajan päättymistä.

Työaika työsuhteen alussa

Työsopimuksen voimassa ollessa voidaan työaikamuotoa muuttaa noudattaen sovellettavan työehtosopimuksen määräyksiä.

Lääkärintodistus ym. todistukset

Työnantajan olisi syytä pyytää em. todistuksia esitettäväksi jo ennen työsopimuksen tekemistä. Mikäli työntekijä ei toimita hyväksyttävää lääkärintodistusta tai lääkärintodistus osoittaa, ettei työntekijä ole terveydentilansa puolesta soveltuva työhön, voidaan työsuhteesta päätellä, jos työsopimuslain työsuhteen koeaikapurkua, irtisanomista tai purkua koskevat edellytykset täyttyvät. Sama koskee myös huumausainetestiä koskevaa todistusta ja a.o. rikosrekisteriotetta.

Irtisanomisaika

Työsopimuslain 8 luvun 1 §:n tarkoittamissa tilanteissa työsopimus voidaan purkaa ilman irtisanomisaikaa. Työsopimuslain 8 luvun 2 §:ssä on säädetty, milloin purkamisoikeus raukeaa.