

OHJEITA TYÖNANTAJALLE

Kuka voi hakea kesätyötä

Kesätyöntekijän tulee olla 15 - 23-vuotias nuori koululainen tai opiskelija, joka on käynyt peruskoulua Rautavaaralla, asuu/on kirjoilla Rautavaaralla.

Työnantajalle maksettavan tuen suuruus:

PERUSKOULULAISET 15 – 17 v 200 € / 10 PVÄ

AMMATTIKOULULAISET, LUKIOLAISET, MUUT OPISKELIJAT SEKÄ TYÖTTÖMÄT NUORET 18 – 23 v 300 € / 15 PVÄ

Kuka voi olla työnantaja

Työnantajana voi olla yritys, maatalousyritys, kunta tai muu yhteisö tai toissijaisesti myös yksityistaloudet.

Palkka ja työaika

Yritykset maksavat vähintään työehtosopimuksen mukaista minimipalkkaa, kuitenkin vähintään 335,00 €/10pvä tai 503,00 €/15pvä (sis.lomakorvauksen). Työnantaja vastaa nuoren tapaturma, sosiaaliturva- ja eläkemaksuista. Työnantaja ja työntekijä neuvottelevat työsuhteen pituuden.

Työaika voi olla enintään kahdessa jaksossa, vähintään 6 tuntia päivässä. Työpäivän pituudesta voivat työnantaja ja työntekijä sopia, ikä, työn raskaus ym. seikat huomioiden. Työjaksot on tehtävä mahdollisuuksien mukaan kesä-heinäkuun aikana, mutta tarvittaessa voidaan sopia myös touko-elokuulle.

Toivomuksena on, että työnantaja palkkaisi nuoren omalla kustannuksellaan työntekijäksi pidempään työsuhteeseen.

Kesätyötuen hakeminen ja saaminen

Nuoret jättävät saamansa kesätyöllistämissetelin työnantajalle (1/nuori), jonka mukana on työnantajan ohjeet ja maksatushakemus. **Työhön sijoittaminen päätetään soveltuvin osin ilmoittautumisjärjestyksessä, etusijalla ovat ne, jotka ovat jo valmiiksi etukäteen sopineet työnantajan kanssa sovitusta työsuhteesta kunnanhallituksen myöntämän määrärahan puitteissa.** Nuoret työnhakijat palauttavat työnantajan kanssa tehdystä **työsopimuksesta kopion** kuntaan Tarja Selkimäelle **30.4.2020** mennessä.

Kunta suorittaa työnantajalle palkanmaksukuittia vastaan 20,00 € tehdyltä työpäivältä, 10 pvä työsuhteesta 200,00 € ja 15 pvä työsuhteesta 300,00 €. Saadaksenne tuen, teidän tulee palauttaa kesätyöllistämissetelin mukana oleva maksatushakemus **30.10.2020** mennessä, liitteeksi palkanmaksukuitti.

Työsuhteen luonne

Työn on oltava mahdollisuuksien mukaan opintoja tukevaa ja työelämän kokemusta antavaa. On tärkeää, että nuori pääsee tutustumaan työelämään ja saamaan siitä mahdollisimman hyvän kuvan. Työn tulee olla oikeaa työtä, jotta nuori saa siitä mahdollisimman paljon irti tulevaisuutta ajatellen.

