

# Rautavaaran Kuntastrategia 2030-asiakirja

*Ku-11 21.1.19 83 / nte no H -*

Visio

Rautavaara – maalaisjärjellä  
yhdessä tulevaisuuteen

## Missio

- Rautavaaran kunnan perustehtävänä on
  - edistää kuntalaistensa terveyttä ja hyvinvointia
  - kehittää alueen elinvoimaa
  - huolehtia itsehallinnon toteutumisesta ja kuntalaisten osallistumismahdollisuuksien turvaamisesta
  - tuottaa palveluita taloudellisesti, ekologisesti ja sosiaalisesti kestäväällä tavalla

## Arvot

- Avoimuus
- Joustavuus
- Oikeudenmukaisuus
- Turvallisuus
- Yhteisöllisyys

<b>Vahvuudet</b>	<b>Heikkoudet</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ pienet luokkakoot</li> <li>✓ pysyvä henkilökunta</li> <li>✓ oma lukio</li> <li>✓ joulutori</li> <li>✓ joustavuus ja nopea reagointi</li> <li>✓ hyvä &amp; toimiva yhteistyö</li> <li>✓ hyvät toimintapuitteet</li> <li>✓ tuttuus, toimintaympäristö tunnetaan</li> <li>✓ turvallisuus</li> <li>✓ kuntalaisaktiivisuus, yhteisöllisyys, 3. sektorin toimijat</li> <li>✓ uusiutuva bioenergia ja edullinen aluelämpö</li> <li>✓ kattava laajakaistakaistaverkko (100Mbit/sek) koko kunnan alueella</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ pienet ikäluokat</li> <li>✓ väkimäärä vähenevä</li> <li>✓ vanheneva väki – suuri sairastavuus</li> <li>✓ pitkät välimatkat – kylien elinvoiman eriytyvä kehitys</li> <li>✓ tulojen ja menojen epätasapaino</li> <li>✓ koulutetun väestön saatavuus – matala koulutustaso ja matalat veronalaiset tulot per asukas</li> <li>✓ korkea työttömyysaste &amp; matala työllisyysaste</li> <li>✓ julkisen liikenteen vähäisyys</li> <li>✓ yritysten sukupolvenvaihdosten haasteet</li> <li>✓ tiestön kunto</li> </ul>
<b>Mahdollisuudet</b>	<b>Uhat</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ”kattojärjestö”, joka mieltii yhteisiä juttuja esim. harrastuskuljetukset</li> <li>✓ virtuaalinen kylätalo</li> <li>✓ tarjonnan ja tarpeen kartoittaminen</li> <li>✓ kylä-meiningin lietsominen, yhteinen tahtotila</li> <li>✓ toimintojen koordinointi, ei päällekkäisyyksiä</li> <li>✓ luoda uusi liikunnallinen toimintakulttuuri</li> <li>✓ 2-päiväiset Rautavaara-päivät</li> <li>✓ kuntien välinen yhteistyö laaja-alaisesti</li> <li>✓ yritysten ja yhdistysten yhteistyö</li> <li>✓ pari kertaa vuodessa Juttu Open forum –tyylinen</li> <li>✓ etätyön ja ICT:n hyödyntäminen (Digi-Savo)</li> <li>✓ 3. sektorin hyödyntäminen</li> <li>✓ palvelusetelin hyödyntäminen</li> <li>✓ matkailun hyödyntäminen (Paljakan luonnossuojelu-alue, Metsäkartano)</li> <li>✓ Rautavaaran lentokeskus</li> <li>✓ metsät ja rannat, kalastus-, metsästys- ja luonto-matkailu</li> <li>✓ yritysten sukupolvenvaihdokset</li> <li>✓ hyvinvointipalveluiden tarjonta ja uuden paloaseman hyödyntäminen</li> <li>✓ turvallisuus</li> <li>✓ kesäasukkaat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ opettajien saatavuus → tuntimäärä</li> <li>✓ valtion mahd. muutokset, lainsäädäntö</li> <li>✓ samat toimijat monessa paikassa &gt; väsyvät</li> <li>✓ sote- ja maakuntauudistus (päätoisvallan karkaaminen, vaikutukset lähipalveluihin, uusien rajapintojen syntyminen palvelutuotantoon)</li> <li>✓ julkisten palveluiden keskittäminen</li> <li>✓ syrjäytymiskehitys</li> <li>✓ työpaikkojen menetys ja nuorten muutto kunnasta jatkuu</li> </ul>

# ELINVOIMA

<b>Tavoitteet</b>	<b>Toimenpiteet</b>	<b>Aikataulu</b>	<b>Vastuutaho/toimija</b>
Elinkeinojen ja elinkeinopolitiikan kehittäminen luontaisia voimavaroja käyttämällä	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kunnanhallitus käsittelee keskeisiä asioita SAVOTTA -iltakoulutilaisuuksissa tarvittaessa</li> <li>- Kunnan elinkeinopoliittisen ohjelman päivittäminen</li> <li>- Kunnan Työllisyysstrategian laatiminen 2018-2021</li> <li>- Kumppanuussopimuksien ja uusien rahoitusmallien etsiminen ja päivittäminen Metsäkartano säätiö, Sakke, koulutus sopimus Kuopion kaupungin kanssa, Savonian aikuis- ja ammattiopisto</li> <li>- Hankesalkun päivittäminen ja terävöittäminen, pyrkiminen suurempiin hankekokonaisuuksiin sekä säännöllinen raportointi</li> <li>- Markkina-, tuote- ja kehittämistutkimus yrittäjyysmahdollisuuksista Rautavaaralla</li> <li>- Yrittäjyyskasvatusta peruskoulussa ja lukiossa sekä tutustumiskäyntejä yrityksiin</li> <li>- Työkokemuksen saaminen nuorille</li> <li>- Tiedottaminen ammattikouluissa ja korkeakouluissa opiskeleville nuorille Rautavaaran yrittämismahdollisuuksista</li> <li>- Metsästys- ja kalastusmatkailun kehittäminen</li> <li>- Rautavaaran matkailusuunnitelma 2015-2018 hyödyntäminen: Paljakan/Kiparin luonnon-suojelualueen kehittäminen Metsähallituksen, Elyn ja yrittäjien kanssa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- TA-prosessissa 2018</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- KH, tarvittaessa vastuultk mukana</li> <li>- Kj, toimialajohtajat, työvoimakoordinaattori, elinvoimalk</li> <li>- Kj, toimialajohtajat, ltk:t ja kunnanhallitus</li> <li>- Kj, elinvoimajohtaja, elinvoimalk</li> <li>- Toimialajohtaja, Hyvinvointiltk</li> <li>- Etsivä nuorisotyö, hyvinvointiltk</li> <li>- Hyvinvointiltk, elinvoimalk</li> <li>- Elinvoimalk, hyvinvointiltk</li> <li>- Kj, elinvoimalk, yrittäjät</li> </ul>
Yhteisöllisyyden ja yhteisöjen voimavarojen hyödyntäminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yhteistyön vahvistaminen Rautavaaran Yrittäjien ja kolmannen sektorin kanssa eri tilaisuuksien ja muiden yhteistyömuotojen kautta</li> <li>- Rahoitusmahdollisuuksista tiedottaminen yhdistyksille eri tapahtumien järjestämiseen Kalakukko ry/Leader-rahoitus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kj, elinvoimalautakunta yhdistysten edustajat</li> <li>- Johtoryhmä, Rautavaaran yrittäjät ry</li> </ul>
Terveen väestörakenteen turvaaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vapaa-ajan-, omakoti- ja rivitalontonttien kaavoitus</li> <li>- Kaavoitussopimusten kehittäminen maankäyttö- ja rakennuslain mukaisesti: Kaavoitustaksa, UPM/Lapinjärven ranta-asemakaava hyväksyttiin kunnanvaltuuston kokouksessa nro 6/17.12.2018 §:ssä 46 ja tontteja markkinoidaan yhdessä UPM:n kanssa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elinvoimalk</li> <li>- Elinvoimalk</li> </ul>
Osaavan työvoiman saatavuus	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tutkitaan ammatillisen koulutuksen reformin mahdollisuuksia löytää työharjoittelupaikkoja paikallisista yrityksistä/amatillisten oppilaitosten ja ammattikorkeakoulujen rahoitusten uudistus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jatkuva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hyvinvointiltk, Elinvoimalk / kunnan yritykset</li> </ul>

# TALOUS JA YHTEISTYÖ

<b>Tavoitteet</b>	<b>Toimenpiteet</b>	<b>Aikataulu</b>	<b>Vastuutaho/toimija</b>
Kriisikunta kriteerien valossa tasapainoinen talous	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verojen, maksujen ja taksojen korottaminen tarvittaessa</li> <li>- Oman tuotannon ja ostopalveluiden suhteen tarkastelu sekä palvelurakenteen, palvelutarjonnan ja henkilöstömitoituksen tarkastelu erityisesti tukipalveluissa</li> <li>- Sisäisen valvonnan ja ohjeistuksen noudattaminen</li> <li>- Kuntakonsernin talouden valvonta, toimenpiteet talousarvion raameissa ja vaikutusten ennakoarviointi</li> <li>- Kuntataloustilaston tärkeys ja kustannusten siirto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Talousjohtaja, kj</li> <li>- Johtoryhmä</li> <li>- Johtoryhmä</li> <li>- KH, kj</li> <li>- Johtoryhmä</li> </ul>
Investointiriskien hallinta investointien suunnittelulla	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Päivitetään kunnan kiinteistöstrategia 2014-2024 sisältäen mm. kiinteistömäärän ja infran ennakoivat investoinnit systemaattisten kuntoarvioiden perusteella</li> <li>- Luovutaan turhista kiinteistöistä, salkutuksessa tehdään päätös hoidettavista ja luovutettavista kiinteistöistä</li> <li>- Kiinteistöjen korjaushankkeet kuntien kirkonkylässä</li> <li>- Kirkonkylät palvelukeskuksina-hanke/Mansikka ry</li> <li>- Sakke-hanke</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>-1.1.201-30.8.2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elinvoimajohtaja, Elinvoimalk</li> <li>- Elinvoimajohtaja, Elinvoimalk</li> <li>- Elinvoimajohtaja, Elinvoimalk</li> <li>- Elinvoimajohtaja, kj</li> <li>- Mansikka ry/Tuula Palojärvi, vapaa-aikaohjaaja</li> </ul>

## PALVELUT JA KUNTALAISET

<b>Tavoitteet</b>	<b>Toimenpiteet</b>	<b>Aikataulu</b>	<b>Vastuutaho/toimija</b>
Toimivien peruspalvelujen ja vapaa-aikapalvelujen säilyttäminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vapaa-aikapalveluiden vaatiman infran ylläpitäminen</li> <li>- Palvelutarpeenmukaisen ja kohtuuhintaisen asiointi liikenteen järjestäminen ja sen kustannusten seuranta</li> <li>- Nuorisotakuun toimenpanosuunnitelman päivittäminen, toteuttaminen ja seuranta sekä raportointi vuosittain valtuustolle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva, päivittäminen 2018</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hyvinvointiltk, elinvoimalk</li> <li>- Perusturvaltk</li> <li>- Hyvinvointiltk, elinvoimalk</li> </ul>
Sosiaali- ja terveystalvelujen turvaaminen lähialveluna	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Edunvalvonta syntyvän maakunnan ja PoSoTen suuntaan</li> <li>- Sote-palvelujen tulevaisuuden yhdessä suunnittelu tarvittavin toimenpitein</li> <li>- Sidosryhmien osallistaminen suunnitteluun</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perusturvaltk</li> <li>- Perusturvaltk</li> <li>- Perusturvaltk</li> </ul>
Hyvä ja kattava asiakaspalvelu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Joustava ja viivytyksetön palvelu kuntalaiselle</li> <li>- Tiedottaminen ja tiedon jakaminen palveluista</li> <li>- 3. sektorin tuottamat palvelut täydentämässä kunnan palveluja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Johtoryhmä</li> <li>- Johtoryhmä</li> <li>- Johtoryhmä, perusturvaltk, elinvoimalk</li> </ul>
Olemassa olevien resurssien monipuolisempi käyttö	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kirjaston nykyistä monipuolisempi käyttö sekä kuntayhteistyön mahdollisuuksien selvittäminen</li> <li>- Omatoimikirjasto otetaan käyttöön (Nilakan malli)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2018</li> <li>- 2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Asiakirjahallinnon suunnittelija-kirjastonjohtaja</li> </ul>
Kuntien yhteistyö palvelutuotannossa	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Selvitetään mahdollisuudet yhteisten palvelujen perustamiseen muiden kuntien ja kehitysyhtiöiden kanssa</li> <li>- Alueellista yhteistyötä etäopetuksen järjestämisessä kehitetään</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Johtoryhmä, elinvoimalk</li> <li>- Hyvinvointiltk</li> </ul>



# PALVELUT JA KUNTALAISET

<b>Tavoitteet</b>	<b>Toimenpiteet</b>	<b>Aikataulu</b>	<b>Vastuutaho/toimija</b>
Luodaan Rautavaaralainen toimintaympäristö joka mahdollistaa kuntalaisten osallistumisen suunnitteluun ja palvelujen kehittämiseen sekä ulkopuolisen rahoituksen hakemiseen	- Kuntalaisten osallistaminen erilaisin tapahtumin ja menetelmin	- Jatkuva	- ICT-asiantuntija, - Lautakunnat, johtoryhmä
	- Digitaalisten menetelmien hyödyntäminen kuntalaisten ja sidosryhmien aktivoimisessa sekä yhteydenpidossa	- Jatkuva	- ICT-asiantuntija, lautakunnat
	- Digiverkon (100 Mbit/sek) hyödyntäminen sekä kunnan palveluissa, tiedonvaihdossa että houkuttelevuutena yrittäjille, Digi-Savo (Pohjois-Savon liitto ja kunnat).	- Jatkuva	- ICT-asiantuntija, johtoryhmä, lauta- kunnat
	- Sähköisten palvelujen kehittäminen, käyttöönotto ja hankkeissa mukana oleminen	- Jatkuva	- ICT-asiantuntija, johtoryhmä
	- Kirjaston nykyistä monipuolisempi käyttö sekä kuntayhteistyön mahdollisuuksien selvittäminen	- Jatkuva	- Asiakirjahallinnon suunnittelija-kirjas- tonjohtaja
	- Omatoimikirjasto/Nilakan kuntien malliin	- 31.12.2018	- ICT-asiantuntija, johtoryhmä
	- Kotisivut on uudistettu ja niitä kehitetään edelleen.		
	- Mahdollinen yhteinen alueellinen asianhallintajärjestelmä		
	- Toteutettiin kunnan sivujen kautta kunnan ensimmäinen webropol-kysely kuntalaisille/USO4-verkostohankkeessa		- Kj, FCG Oy

# JOHTAMINEN JA HENKILÖSTÖ

<b>Tavoitteet</b>	<b>Toimenpiteet</b>	<b>Aikataulu</b>	<b>Vastuutaho/toimija</b>
Poliittisen ja ammatillisen johtamisen yhteistyön kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Luottamushenkilöille tarjotaan mahdollisuus koulutuksiin: luottamushenkilökoulutus/USO4-verkosto 2018-2020</li> <li>- Johtoryhmä valmistelee hyvän hallintotavan asiakirjan</li> <li>- Dynasty-asiakirjahallintaohjelman käyttöä kehitetään</li> <li>- Selkeät tehtäväkuvat ja TVA, vastuutetut toimintaprosessit ja niissä pysyminen</li> <li>- Hallintosäännön päivittäminen/uudet virat ja nimikemuutokset ja meta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- 31.12.18</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Khall, lautakunnat</li> <li>- Suomen Kuntaliitto, FCG Oy, BDO Oy</li> <li>- Jory ja lautakunnat</li> <li>- ICT, asiak.hall. suunn.</li> <li>- Jory</li> <li>- Kj ja Jory</li> </ul>
Johtoryhmän työskentelyn tehostaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti viikoittain tai vähintään kahden viikon välein sekä pitää tarvittaessa asiakohtaiset kokoukset (teemakokous: esim. koulutus, I-IV tulosityksköiden kehittämisalueilla, Digitaalisatio/Digi-Savo)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jatkuva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kj, ja ko. asiantuntijat tarvittaessa</li> </ul>
Henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen ja hyvän työnantajan maine	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Henkilöstön osaamisen jatkuva kehittäminen koulutusten, työkierron ja säännöllisten kehityskeskustelujen kautta</li> <li>- Työhön perehdyttämisen ja sen raportoinnin tehostaminen</li> <li>- Työyhteisön yhteishengen parantaminen yhteisillä virkistystapahtumilla</li> <li>- Aloitepalkkiosääntö tiedotetaan henkilöstölle edelleen</li> <li>- Tulospalkkiosääntö otetaan käytäntöön (KVTES löytyy ohjeet kuinka voidaan maksaa)</li> <li>- Työhyvinvointikysely kaikkia hallintokuntia koskien osana sähköistä hyvinvointikertomusta/työhyvinvointikyselyn hyödyntäminen: organisaatio ja työntekijän oma hyvinvointi (Terveyspalvelu Verso Oy)</li> <li>- Säännölliset osastokohtaiset työpaikkakokoukset</li> <li>- Työsuojeluorganisaation toimintaedellytysten varmistaminen</li> <li>- Hallituksen hyväksymä koulutussuunnitelma 2018, joka päivitetään vuosittain</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- Valtuustokausittain</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- Jatkuva</li> <li>- 1.1.2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tulosalueen esimiehet</li> <li>- Tulosalueen esimiehet</li> <li>- Yhteistyökomitea</li> <li>- Yhteistyökomitea</li> <li>- Tulosalueen esimiehet</li> <li>- Yhteistyökomitea</li> <li>- Yhteistyökomitea, tulosalueen esimiehet</li> <li>- Yhteistyökomitea, Khall, kvalt</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hallintojohtajan viran täyttäminen vuonna 2019</li> </ul>		

# MITEN KUNNASSA VARAUDUTAAN SOTE/MAKU/VALINNANVAPAAUS -UUDISTUKSIIN

<i>Tavoitteet</i>	<i>Toimenpiteet</i>	<i>Aikataulu</i>	<i>Vastuutaho/toimija</i>
<b>SoTe/PoSoTe 1.1.2021</b>		- Eduskunta päättää uudistukses- ta 2019	- Perusturvajohtaja ja pe- rusturvalautakunta, kun- nanhallitus ja kunnanval- tuusto
<b>Maakuntauu- distus 1.1.2021</b>		- Eduskunta päättää uudistukses- ta 2019	- Kj, toimialajohtajat, lautakunnat, kunnanhalli- tus ja kunnanvaltuusto
<b>Valinnanvapa- us 1.1.2021</b>		- Eduskunta päättää uudistukses- ta 2019	- Kj, toimialajohtajat, lautakunnat, kunnanhalli- tus ja kunnanvaltuusto
<b>Kunnan tukipalvelut: ruoka, siivous, kiinteistöjen hoito ja ict- asiantuntija</b>		- 2019- 2021 - Kunnan uusi hallintosä äntö	- Hyvinvointilautakunta, elinvoimalautakunta, Rautavaaran Vuokratalot Oy, ict-asiantuntija, kunnanhallitus ja- valtuusto

# Mittarit (per painopistealue)

## **Elinvoima**

- väestön määrä, ikärakenne, tulo- ja koulutustaso, työttömyys- ja työllisyysaste
- yritysten ja työpaikkojen määrä, liikevaihto
- yhteistyöjärjestöjen määrä (lisäksi niiden järjestöjen jäsenmäärä ja aktiivisuus, joille mahdollisesti harkitaan tukia)
- tapahtumien määrä ja osanottajat kunnan järjestämissä tilaisuuksissa

## **Kuntatalouden tasapaino**

- kriisikuntakriteerit (  
- KuntaL § 118)
- kiinteistöjen korjausvelka 6,6 milj.€
- kuntakonsernin talous

## **Palvelut ja kuntalaiset**

- asiakas- ja kuntalaistyytyväisyyskyselyt/webro-kyselyt
- kotisivujen kävijämäärät ja kunnan oma facebook
- sähköisen hyvinvointikertomuksen indikaattorit

## **Johtaminen ja henkilöstö**

- luottamushenkilöstön sitoutuminen strategiseen kehittämiseen (hlömäärä/tilaisuudet)
- henkilöstön vaihtuvuus
- tyytyväisyyskyselyn tulokset
- hakijoita/avoin työpaikka